

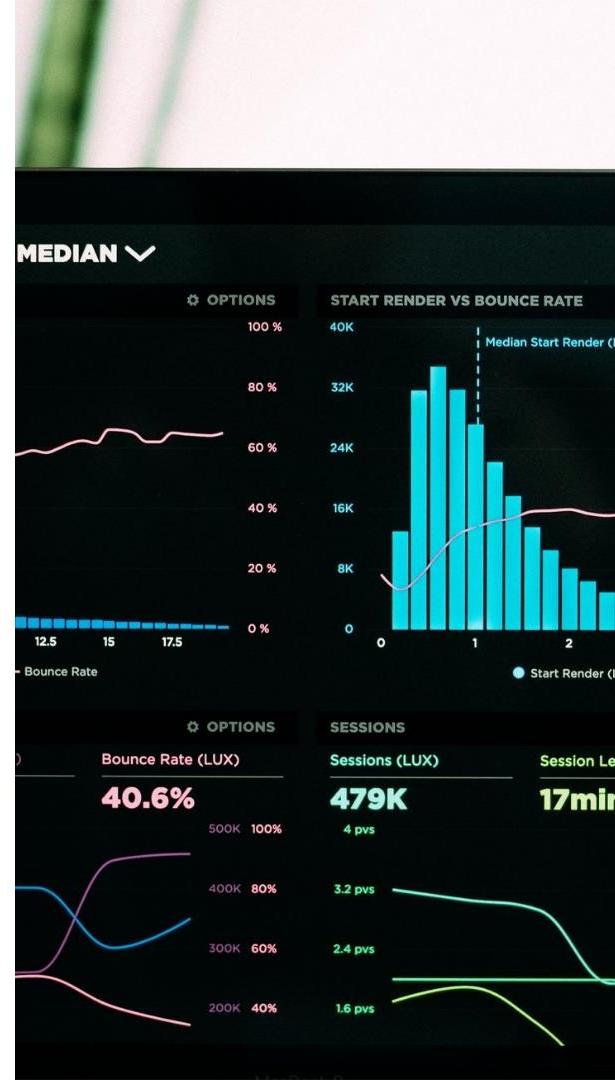


МНИАП

# Программное обеспечение как услуга

Тренды отрасли в 2021 году

2021



**Программное обеспечение как услуга - SaaS - один из перспективных и быстрорастущих сегментов рынка. Ожидается, что ключевым трендом 2021 года для SaaS станет ускоренный рост и связанное с ним увеличение потребности в квалифицированных кадрах.**

**Как следствие, в SaaS - компаниях будет расти спрос на программные инструменты для организации дистанционной работы, будет увеличиваться потребность в кадрах, улучшаться условия труда. Также возрастет значимость HR служб для успеха бизнеса.**

**Объем мирового рынка программного обеспечения как услуги оценивается, по состоянию на 2020 год в \$157 млрд.**

(по данным Statista)

# Дистанционный режим работы сохранится

Работа в дистанционном режиме была нормой для служб продаж SaaS - компаний еще до начала пандемии. Масштабные изменения в отрасли сделали такой режим работы более комфортным и эффективным - благодаря прогрессу средств цифровой коммуникации и большей готовности клиентов и партнеров к дистанционной работе.



# Рост спроса на рынке труда и карьерный рост

Быстрое развитие компаний использующих бизнес-модель “программное обеспечение как услуга” способствует карьерному росту сотрудников, а также увеличивает спрос на рынке - как на программистов, так и на сервисных сотрудников и продавцов, знакомых со спецификой этого вида бизнеса.



**Компании SaaS становятся одним из ключевых потребителей на рынке программных инструментов для маркетинга и удаленной работы**

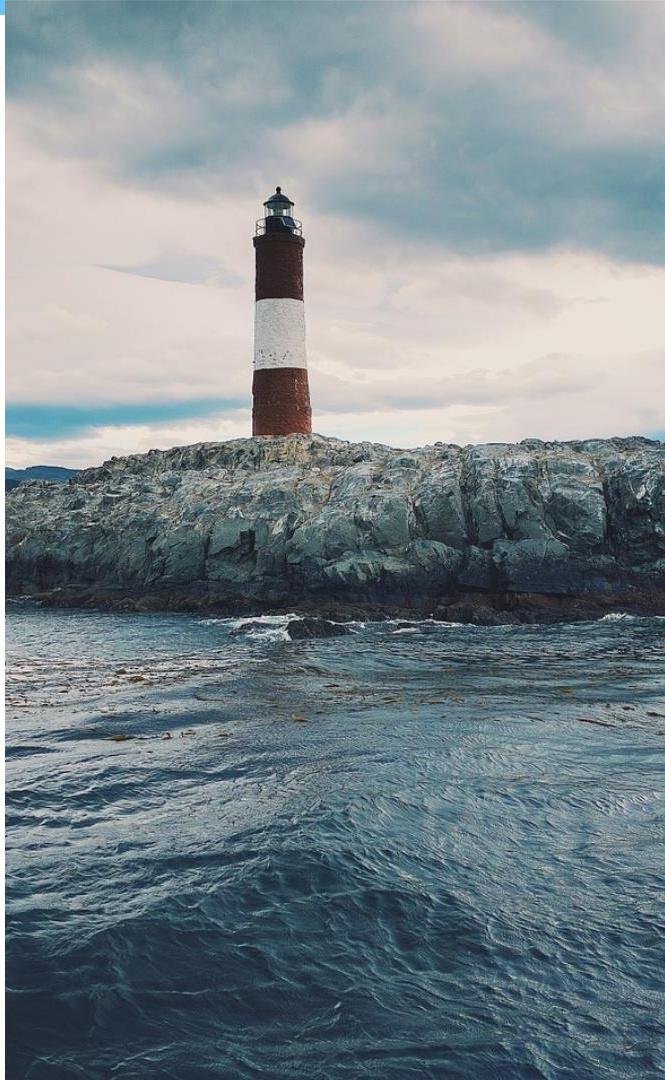
**Рост продаж с одной стороны и дистанционная работа с другой требуют использования лучших инструментов для анализа данных и управления продвижением программных продуктов, организации удаленной работы в SaaS.**



## Компании будут вести более гибкую кадровую политику, привлекая специалистов из регионов

Одним из важных последствий пандемии стал отток высококвалифицированных и высокооплачиваемых специалистов из городов в регионы, где они могут получить лучшеее качество жизни

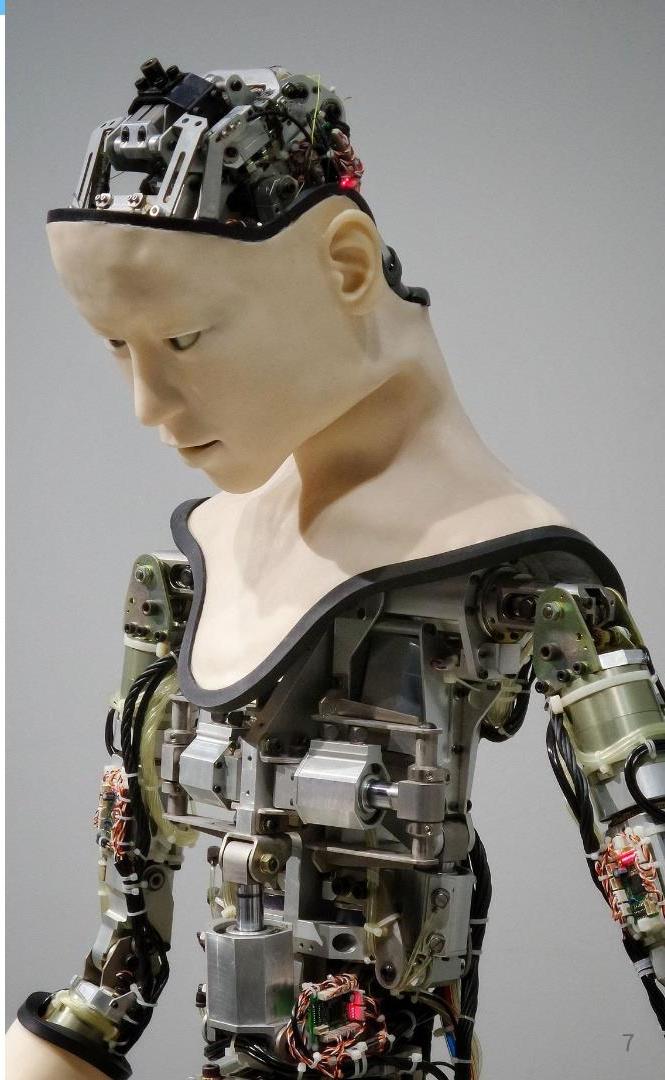
Традиционно, компании SaaS нанимали работников из мегаполисов. Но теперь, благодаря развитию технологий дистанционной работы и увеличению числа качественных специалитов в регионах эта тенденция меняется.



# Широкое внедрение AI - технологий

Сервисные подразделения SaaS - компаний все шире внедряют голосовых помощников и чат-ботов для более эффективного быстрого общения с клиентами

Также рассматриваются возможности роботизации стандартных коммерческих операций, связанных с выставлением счетов, ведением контрактов и др.



# Рост зарплат и забота о психологическом здравье персонала

Ограничения, связанные с пандемией нарушают привычный ритм работы ведут к большему уровню стрессов среди персонала. Поэтому ожидается, что SaaS - компании будут уделять больше внимания психологическому здоровью персонала

Рост отрасли и нехватка специалистов ведет к увеличению среднего уровня зарплат



# Кадровая служба как основа конкурентоспособности

В условиях обострения конкуренции SaaS компаний за лучших сотрудников, компетентная кадровая служба становится одним из ключевых факторов конкурентоспособности.

